



Fundación CCB
Centro de Comunicación Cristiana de Bienes, I.A.P.
comparte

Informe anual



2022

Informe anual 2022



Con gran satisfacción me es grato dirigirme a ustedes de nuevo para compartirles que este año continuamos avanzando en la consolidación de nuestra propuesta programática, la cual está orientada a contribuir con el desarrollo de capacidades para el ejercicio del liderazgo y el empoderamiento principalmente de mujeres (aunque algunos hombres también se han unido), a fin de que logren consolidar sus iniciativas de negocio.

Con el apoyo de Fundación Sertull, A.C. y Nacional Monte de Piedad, I.A.P., en el área de Desarrollo Comunitario iniciamos el relacionamiento con nuevos grupos y organizaciones comunitarias con el objetivo de apoyarles en el fortalecimiento y mejora de sus programas así como de su desarrollo organizacional. Además de grupos de la Ciudad de México, ampliamos nuestra presencia apoyando organizaciones en Coahuila y Oaxaca.

Por otra parte, comparto con todos ustedes que por segundo año consecutivo fuimos beneficiados por la Fundación Moisés Itzkowich, A.C. para la implementación del Programa de formación de capacidades y habilidades para el desarrollo de las iniciativas económicas de mujeres que viven en comunidades en situación de vulnerabilidad. Durante el 2022, nuestro programa llegó al municipio de San Nicolás de los Ranchos, Puebla, que es uno de los más rezagados del estado y nuestra propuesta resulta pertinente para contribuir al empoderamiento de las mujeres de dicha comunidad.

En alianza con Fundación FUTEJE, I.A.P. y Fundación Luis Pasteur, I.A.P., organizaciones hermanas de CCB, logramos que 297 mujeres tuvieran acceso a estudios de prevención de cáncer cérvico uterino. También fuimos parte de la campaña “Ver para crecer por la visión de los niños de México” realizada por Salud Digna A.C. y la Junta de Asistencia Privada de la Ciudad de México; contribuimos a que 120 niñas, niños y adolescentes de las comunidades con quienes trabajamos recibieran cupones válidos para ser canjeados por una pieza de anteojos con el objetivo de mejorar su salud y aprendizaje en la escuela.

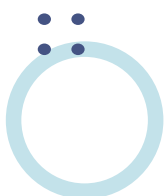
Deseo resaltar que el aumento de nuestra comunicación se vio reflejada en las distintas audiencias que siguen nuestro trabajo a través de las redes sociales. Para nosotros, la comunicación transparente sobre nuestro quehacer es un ejercicio de responsabilidad hacia todas las personas, grupos, empresas, instituciones y sociedad en general y con ello mantener e incrementar su confianza.

Por último quisiera agradecer la invaluable labor de nuestro cada vez mas fuerte y comprometido Equipo Operativo, el involucramiento y disposición de nuestro Consejo-Patronato, la generosidad y distinción de instituciones y diversos benefactores sin cuyo apoyo nada de esto sería posible, así como el esfuerzo y gran voluntad de los distintos grupos, comunidades, colegas y aliados que nos han favorecido con su confianza y trabajo duro.

Les invito a mantenerse conectados con CCB; este año 2023 promete ser otro año de enormes desafíos, pero estoy segura que de la mano de todos ustedes seguiremos superando obstáculos con un solo objetivo: una sociedad más justa para todos, en especial para quienes han ido quedándose rezagados de las oportunidades de acceder a un desarrollo digno.



Cecilia Domínguez Díaz Ceballos
Presidenta





Quiénes somos

Misión

Ser promotores de líderes **innovando en el desarrollo humano** propiciando emprendimientos y cambio social.

Visión

Líderes y emprendedores construyendo desarrollo humano y prosperidad **transformando comunidades** y estructuras sociales.

Principios

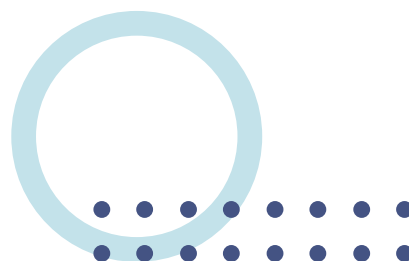
- **La caridad como justicia** es el eje de nuestra acción.
- El **respeto** a la dignidad de la persona y la igualdad fundamental de los seres humanos.
- La **solidaridad y la subsidiaridad** con los necesitados.
- La eficacia en el **apoyo** y la generación de modelos.
- El respeto y conservación de la **naturaleza**.

Fortaleciendo nuestra estructura

En el mes de enero se incorporó a nuestro equipo Norma Castillo Bonfil como responsable del área de Desarrollo Comunitario. Norma se ha integrado para sistematizar toda nuestra experiencia de más de 25 años trabajando en el desarrollo humano de personas y comunidades vulnerables.

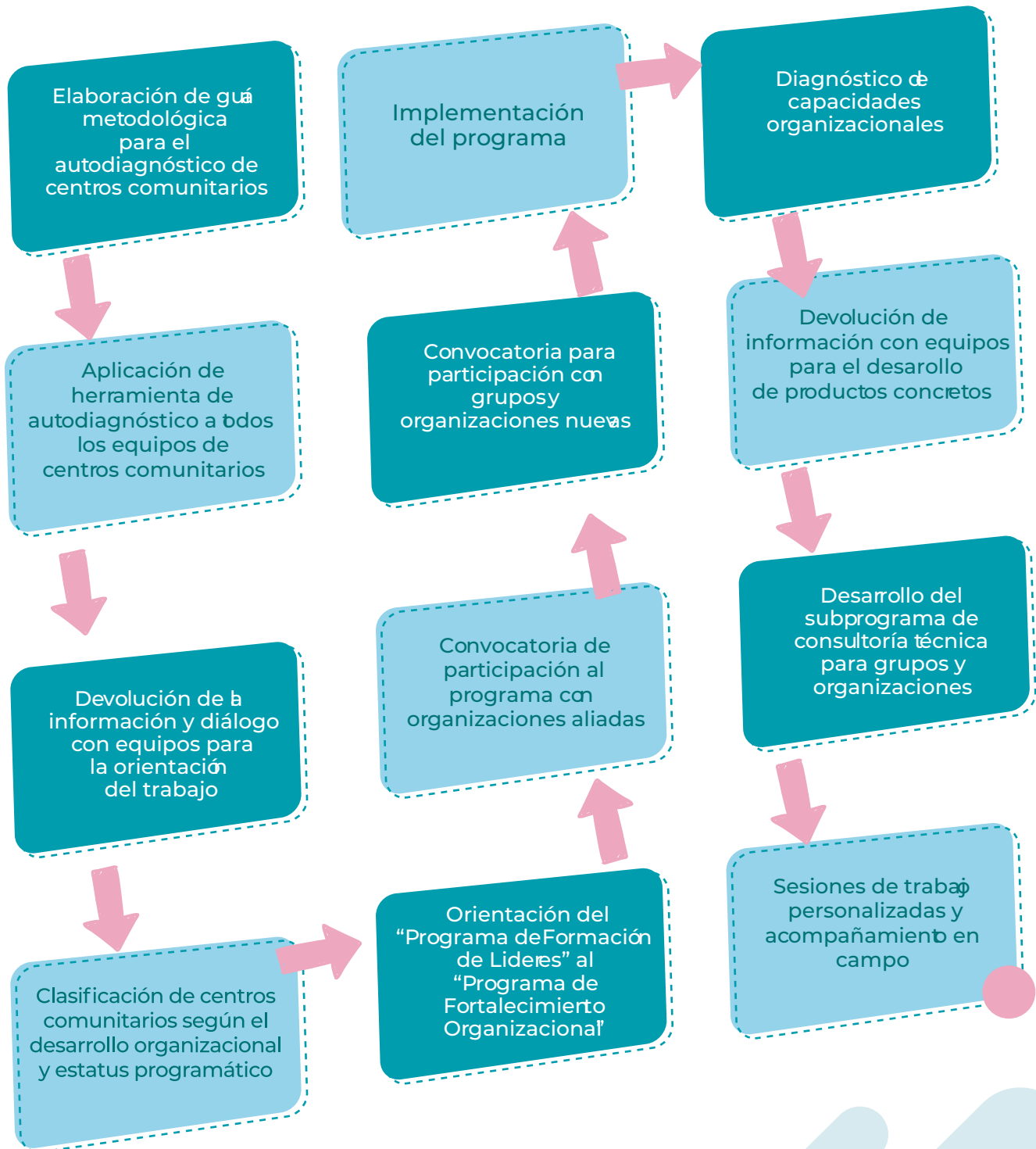
Con el robustecimiento de nuestra estructura de trabajo, también lanzamos nuestro Programa de Fortalecimiento Organizacional para el Desarrollo de Grupos y Organizaciones Comunitarias el cual busca desarrollar en nuestros socios tanto capacidades técnicas como de desarrollo organizacional.

Componentes del modelo del Programa de Fortalecimiento



Para alcanzar el logro de desarrollo de capacidades hemos diseñado un currículo a través del cual, los grupos y organizaciones participantes del programa robustecen sus aspectos metodológicos y mejoran su trabajo de promoción en la comunidad.

Ruta metodológica del Programa de Fortalecimiento



Para que grupos y organizaciones participen del programa de Fortalecimiento, CCB sigue una serie de fases de carácter participativo que permita construir un consenso sobre el que será el proceso de acompañamiento para que los grupos y organizaciones participantes logren transitar hacia un modelo de campo en el ámbito de la promoción del desarrollo humano.

Proceso de acompañamiento para el Fortalecimiento programático y organizacional



Resultados de trabajo

Este año hemos contribuido a través de nuestro trabajo en:



El desarrollo de **capacidades y habilidades** para el crecimiento humano y económico de 213 mujeres



El apoyo a **297 mujeres** quienes lograron realizarse **diagnósticos ginecológicos**



El fortalecimiento programático y de **desarrollo organizacional** de 5 organizaciones comunitarias



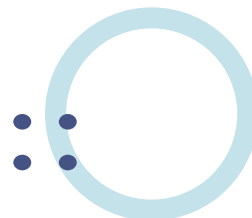
El fortalecimiento de las **habilidades de liderazgo** de 10 personas

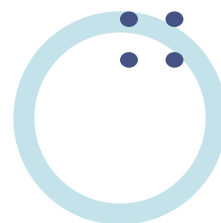


La canalización de cubrebocas para la **prevención del COVID 19** a 5 organizaciones comunitarias



La adquisición de **anteojos** para **niñas, niños y adolescentes**



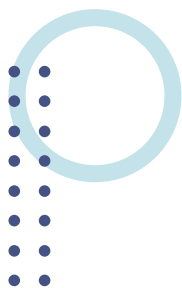


Actualización del diagnóstico de nivel de desarrollo de grupos y organizaciones comunitarias.

Durante los más de 30 años que Fundación CCB ha tenido intervención con sus diferentes aliados se ha posicionado como un facilitador referente para el trabajo en red además de generar una capacidad de adaptación a los nuevos retos y tendencias del sector desde un dialogo participativo con equipos y usuarios. Derivado de esto, fue necesario y útil realizar una actualización del nivel de desarrollo de los grupos, organizaciones e iniciativas aliadas al reconocer que cada una de ellas tiene contextos internos y externos diferentes que los ha llevado por diferentes niveles de desarrollo y de estrategias de intervención.

Para dicha actualización CCB elaboró una metodología cuantitativa que permitiera hacer una clasificación basada en el nivel de desarrollo organizacional y los estatus por programa que cada organización implementa, donde por supuesto se mantuvo un dialogo abierto y de reflexión con los equipos de trabajo. De esta manera se pudo elaborar un modelo de acompañamiento que respondiera a contribuir a resolver las necesidades reales de intervención de las organizaciones que además pueda ir reorientando los programas, proyectos y acciones que cada una realiza hacia la promoción y desarrollo humano.

Resultados



1. El diagnóstico logró identificar que, no todos los aliados con los que hasta 2021 CCB venía trabajando realizan acciones de desarrollo comunitario en sus comunidades.
2. La metodología de análisis permite a CCB contar con un modelo de clasificación cuantitativa por nivel de desarrollo de las organizaciones y estatus de programas, proyectos o acciones.
3. Con los resultados de los diagnósticos CCB está orientando los contenidos del Programa de Fortalecimiento Organizacional a partir de la identificación de las necesidades de capacitación de las organizaciones por nivel, facilitando la construcción de aprendizajes.



Programa de **Fortalecimiento**

Este programa tiene como objetivo brindar acompañamiento técnico a grupos y organizaciones comunitarias en la construcción de las condiciones suficientes y necesarias para que el grupo o la organización logren el éxito en torno al logro de sus objetivos y metas, a fin de asegurar su continuidad en el tiempo y la proyección de perspectivas para su crecimiento y desarrollo.

Con la información obtenida del diagnóstico de desarrollo organizacional y los resultados y antecedentes del anterior Programa de “Formación de Líderes de Cambio”, se elaboraron los contenidos del Programa de Fortalecimiento Organizacional para acompañar y contribuir a la formación y promoción de líderes locales e integradores que puedan implementar acciones orientadas a la promoción comunitaria y desarrollo humano y local. Que, en el contexto actual de incertidumbre financiera para el tercer sector, se evidencia la necesidad de robustecer y guiar el trabajo de las organizaciones de manera organizacional (interno) y programática (externo).

Resultados

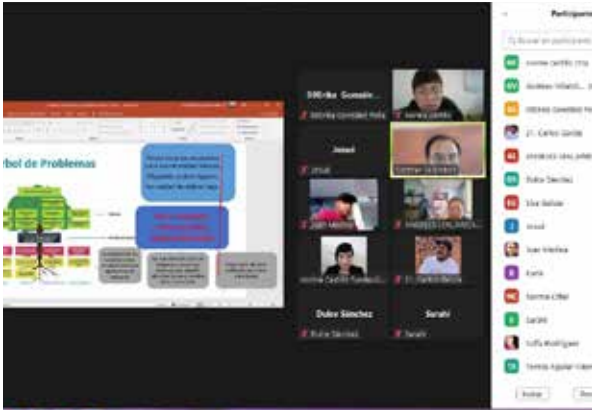
- ✓ Para esta primera edición del programa y dado nuestro alcance operativo hemos trabajado durante este año con 6 organizaciones que realizan trabajo de base, ubicadas en Ciudad de México, Estado de México, Oaxaca y Coahuila para la formación y transferencia de habilidades y capacidades de sus equipos.

Organizaciones participantes:

- Hagamos más por los demás A.C.
Centro Comunitario San Juan Bautista
- Centro Comunitario San José Milpa Alta
- Asociación de Colonos del Ajusco Medio A.C. y
Centro Comunitario y Cultural Casa del Éxodo
- Grupo comunitario Tlalli
- Cero Pobreza A.C.
- Fundación Luz para Oaxaca A.C.

- ✓ Formación de una red de intercambio de experiencias, conocimiento y saberes sobre la intervención comunitaria que cada organización realiza según las particularidades de su zona de intervención.





Estrategia de acompañamiento para el logro de objetivos de cambio programático y organizacional

Esta estrategia, complementaria al Programa de Fortalecimiento pretende que a través de sesiones de trabajo entre el equipo y el responsable del programa se diseñan productos y herramientas que contribuyan a subsanar las áreas de oportunidad detectadas en cada organización.

La detección se realizó utilizando la herramienta de “Diagnóstico de capacidades organizacionales” misma que se diseñó adaptada al trabajo diario y busca evaluar la capacidad técnica de las organizaciones mediante el análisis de 7 ejes, que son:

- Planeación
- Gestión programática
- Procesos
- Equipo
- Evaluación y Monitoreo
- Recursos
- Comunicación externa

Ésta asigna una serie de valores que en promedio den un puntaje final el cual corresponderá a un nivel sea este: baja, básica, intermedia o fuerte.

NIVEL DE CAPACIDAD DE LA ORGANIZACIÓN	
CAPACIDAD BAJA	1
CAPACIDAD BÁSICA	2
CAPACIDAD INTERMEDIA	3
CAPACIDAD FUERTE	4

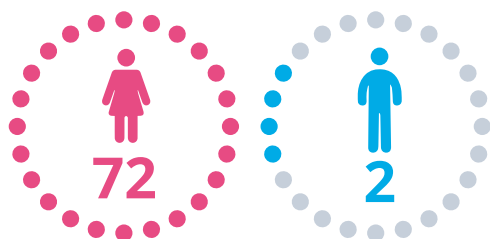
Desarrollo Económico



Red de desarrollo humano y económico de mujeres

En el año 2021 CCB dio inicio al “Programa de Recuperación, fortalecimiento y sostenibilidad de las iniciativas económicas de mujeres vulnerables en Tláhuac en la Ciudad de México”, con la finalidad de fortalecer sus capacidades emprendedoras.

El programa está enfocado en 3 ejes: la persona cómo punto central de un negocio, el control del negocio a través de herramientas financieras y la formación de una red de mujeres. Así fue como se creó la Red de Mujeres Emprendedoras de Tláhuac, cuyo objetivo fundamental es el de crear relaciones formativas, comerciales y estratégicas.



La red está integrada por 72 mujeres y 2 hombres, en su mayoría artesanas, comerciantes y productoras de Tláhuac, Chalco y Valle de Chalco.

Resultados

- En 2022 se realizaron 29 reuniones virtuales con la finalidad de planear y ejecutar actividades encaminadas principalmente a las ventas.
- Se organizaron y llevaron a cabo 3 bazares virtuales y 1 vía zoom, generando ventas durante y posterior a la fecha de los eventos.
- Se creó un grupo de WhatsApp con 93 participantes cautivos, invitadas e invitados de todas las integrantes de la red quienes suben de manera periódica sus productos y servicios para vender.
- Se creó la página de Facebook “Mujeres trabajando” para difundir sus productos <https://www.facebook.com/groups/474334724393082>
- Dos integrantes inauguraron sus negocios: una jarcería y una pastelería, ambas recibieron apoyo y acompañamiento de las integrantes de la red.



Formación para el empleo en **Cuidados paliativos**

Consolidamos una alianza estratégica con el Centro de Cuidados Paliativos de México I A P (CECPAM) <https://www.cecpam.org/> encaminada a promover la inserción laboral de mujeres en el ámbito de los cuidados paliativos geriátricos

Datos estadísticos señalan que la población de personas de la tercera edad irá en incremento conforme pasé el tiempo, actualmente hay en promedio 20.5 ancianos por cada 100 niños, pero todo indica que para el año 2050 habrán 166.5 ancianos por cada 100 niños (INEGI Censo de Población y Vivienda 2020).

En México se conoce como el inicio de la vejez a los 60 años, a partir de aquí las personas sufrimos una serie de cambios físicos, psicológicos, sociales y financieros que si tomamos las debidas precauciones y cuidados tendremos una calidad de vida adecuada y favorable.

Actualmente hay un gran número de personas que viven una vejez con graves problemas de salud que los hacen depender de otras personas para ser cuidados y asistidos, esta actividad la desempeñan principalmente sus familiares quienes en muchas ocasiones se ven imposibilitados de cuidarlos y requieren el apoyo y contratación de un profesional, como lo es el cuidador geriátrico.

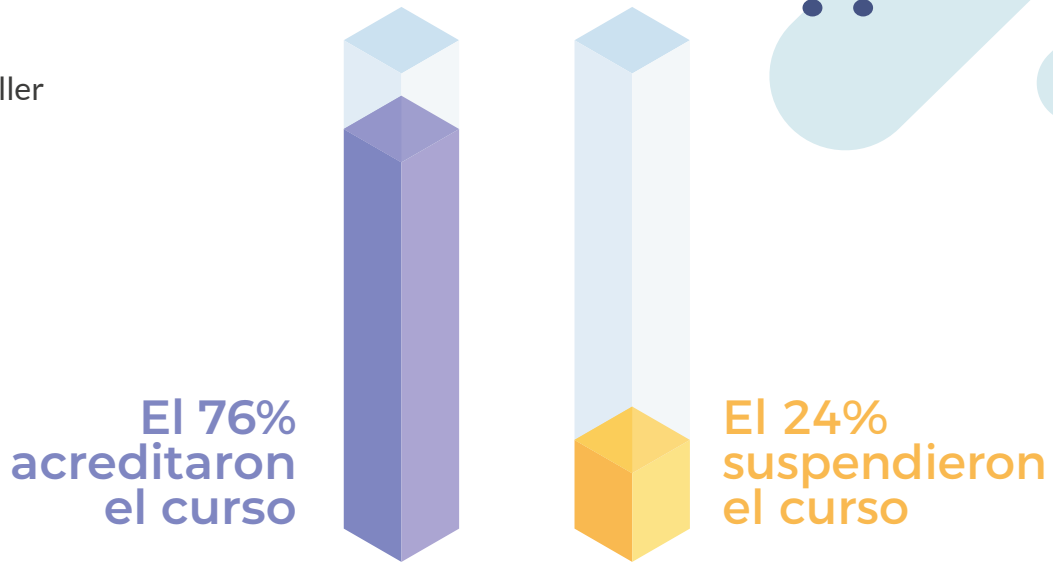
De agosto a octubre se llevó a cabo un curso-taller de profesionalización del cuidador primario en atención geriátrica haciendo sinergia Fundación CCB, CEPAM y Nacional Monte de Piedad.

El objetivo fue formar a 25 mujeres en temas enfocados al cuidado físico, emocional, higiene, fisioterapia, terapia cognitiva, urgencias y movilidad, para la atención del adulto mayor apegado a los derechos humanos, cuidando y preservando la dignidad de las personas.

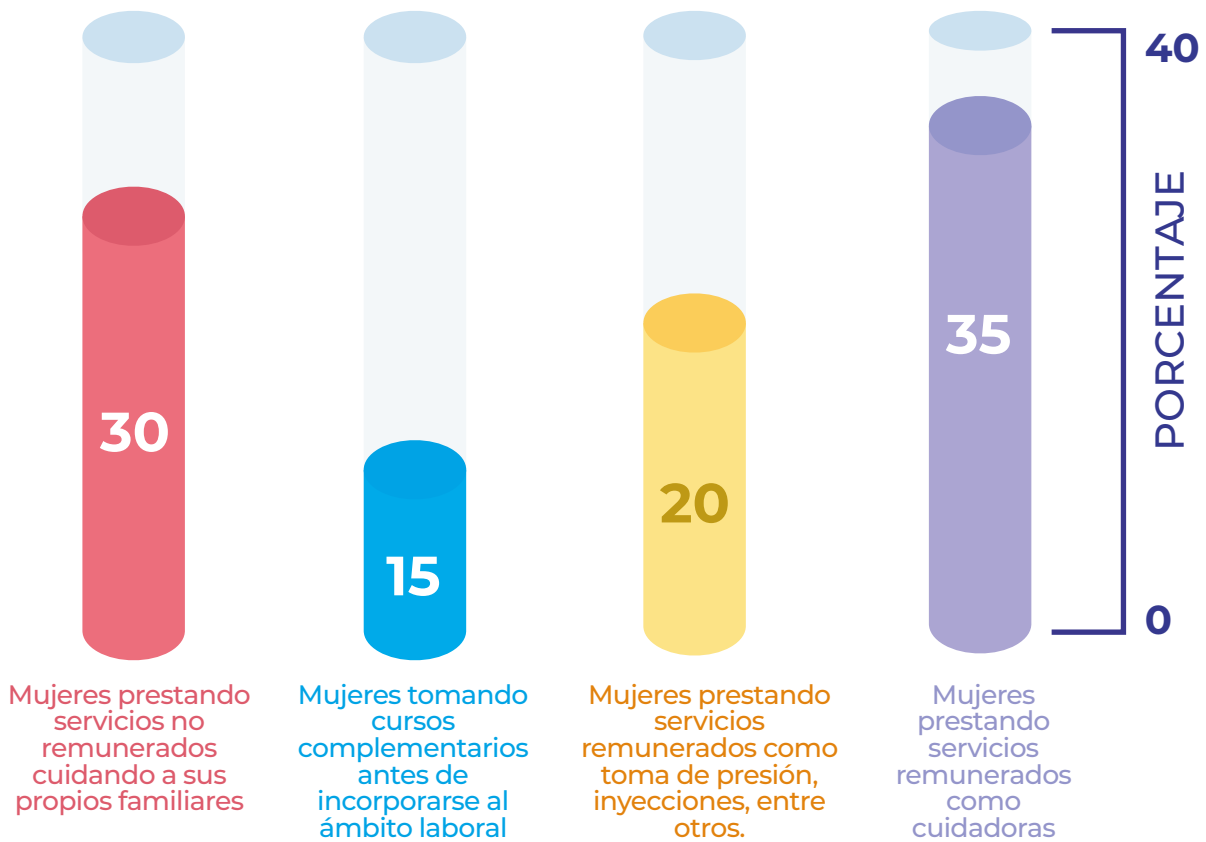


Resultados

Resultados del Curso - Taller



Aplicación de conocimiento



*Los ingresos percibidos van de los 300 a los 1,000 pesos por servicio.

Una tarea importante para CCB es apoyar a más mujeres y hombres a generar recursos económicos a través de la prestación de servicios como cuidadores geriátricos, como lo podemos ver en las estadísticas cada vez es más necesaria la figura del cuidador para que los adultos mayores tengan ayuda profesional para el cuidado de su salud física y emocional, además de que los familiares de los adultos mayores se sientan respaldados por profesionales.

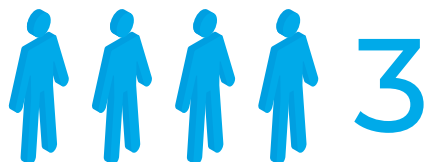
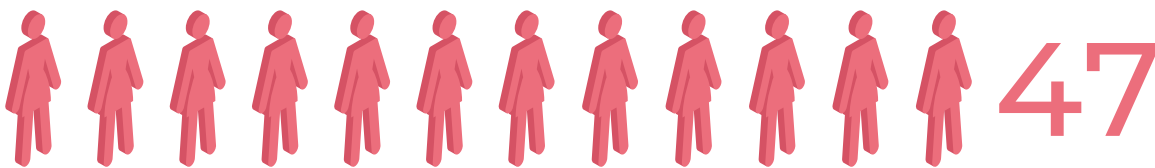
Para CCB es muy valiosa la relación y alianza con una organización profesional y experta como lo es el Centro de Cuidados Paliativos de México I. A. P.



Programa de fortalecimiento emprendedor (Formación de mujeres Xochimilco)

El Programa de fortalecimiento emprendedor busca proporcionar un espacio de aprendizaje personal y emprendedor, a través de un modelo que busca empoderar a las personas, principalmente mujeres en el manejo y control de sus negocios, siendo fundamental la generación de relaciones emprendedoras para compartir experiencias y crecer, a través de la integración y formación de una red.

Resultados



18 mujeres se integraron a la red de emprendedores



27 mujeres dan seguimiento a su plan de mejora del negocio

1. Se convocaron a 70 personas de la alcaldía Xochimilco, Iztacalco, Iztapalapa y de los municipios de Chalco e Ixtapaluca.
2. Las y los participantes del proyecto lograron identificar la importancia de ampliar y desarrollar sus capacidades emprendedoras a través de la elaboración de un plan de mejora o crecimiento de sus negocios.
3. Su integración a la red de emprendedoras, les da la posibilidad de dar cumplimiento sus planes y contar con un grupo de apoyo.



Jornadas de salud

Gracias al apoyo de nuestros aliados Futeje IAP y Fundación Luis Pasteur IAP, las mujeres de las comunidades con quienes trabajamos tienen acceso a estudios de tamizaje, papanicolaou para la detección del cáncer cervicouterino y mastografía para la detección de cáncer mamario.

Resultados

En colaboración con la Fundación Luis Pasteur I.A.P. y la Fundación Fomento de Desarrollo Teresa de Jesús I.A.P. se llevaron a cabo jornadas de acceso y promoción a la salud de la mujer en zonas prioritarias contribuyendo así a fomentar una cultura de prevención, detección y tratamiento de cáncer cervicouterino, además de disminuir las brechas de desigualdad y vulneración y respeto a la salud reproductiva. Las Jornadas de Salud conllevan retos importantes al trabajar con poblaciones vulnerables en temas de sensibilización y concientización ante esta enfermedad, tales como la violencia de género, el desconocimiento o tabú.

Durante 2022 en el marco de la contingencia sanitaria causada por la COVID-19 el modelo de atención fue directo en las instalaciones de la Fundación Luis Pasteur I.A.P. donde asistían las mujeres a realizar sus estudios.

En 2022, 300 mujeres recibieron paquetes preventivos de cáncer cervicouterino que contenían estudios de:

- Papanicolau
- Vulvoscopia
- Prueba de Schiller
- Colposcopia





CENTRO COMUNITARIO U ORGANIZACIÓN	UBICACIÓN	META	ESTUDIOS REALIZADOS	MES
Hagamos más por los demás A.C. - CC San Juan Bautista	Tlalpan, CDMX	25	21	Abril
Luz de Luna	Tláhuac, CDMX	25	37	Abril
CC Santos Fundadores	Coyoacán, CDMX	25	25	Mayo
Asociación de Colonos del Ajusco Medio A.C. y Centro Comunitario y Cultural Casa del Éxodo	Magdalena Contreras, CDMX	25	25	Mayo
CC Muikohmi A.C.	Tláhuac, CDMX	25	25	Junio
Grupo Pastoral Renacer Humano	Tlalpan, CDMX	25	37	Agosto
Mujeres que acudieron de manera individual		NA	7	Agosto
Otras organizaciones		NA	75	Agosto y septiembre
Los Hornos Zoquiapan	Ixtapaluca, Edo. de Mex.	12	8	Septiembre
CC San José Milpa Alta	Milpa Alta, CDMX	25	cancelada	Octubre
Parroquia de Nuestra Señora de la Soledad	Chimalhuacán, Edo. de Mex.	25	21	Octubre
Parroquia Nuestra Señora del Carmen	Coyoacán, CDMX	18	16	Noviembre

El cumplimiento total fue del 99% que corresponde a 297 paquetes preventivos realizados. Incidiendo en 13 comunidades en dos estados de la República: Ciudad de México y Estado de México.

Reconocimiento a la trayectoria



El 16 de diciembre se reconoció la trayectoria de nuestra colaboradora **Adriana Pastrana Rodríguez** quien cumplió **27 años ininterrumpidos de servicio**. Adriana ha liderado el área de Administración y Finanzas con excelencia y compromiso con la Institución. Reconocer su contribución es agradecer su tiempo y la extraordinaria calidad que caracteriza su trabajo. ***¡Enhorabuena Felicidades!***



Canalización de donativos recibidos

Anteojos

Como parte de la campaña “Ver para Crecer” por la visión de los niños de México que realiza Salud Digna A.C. y la Junta de Asistencia Privada de la Ciudad de México recibimos un donativo de 120 cupones válidos para ser canjeados por una pieza de lentes para niños, niñas y adolescentes de entre 6 y 15 años usuarios o participantes de las actividades que se llevan a cabo dentro las instituciones aliadas dedicadas al trabajo con niños, niña y adolescentes en zonas prioritarias.

Las niñas, niños y adolescentes que recibieron el apoyo fueron de las organizaciones socias:

- Hagamos más por los demás A.C. – Centro Comunitario San Juan Bautista
- Asociación de Colonos del Ajusco Medio A.C. , Centro Comunitario y Cultural Casa del Éxodo
- Centro Comunitario Muikohmi A.C.



Cubre bocas

El Grupo A + B un equipo interdisciplinario dedicado a reunir personas conformado por especialistas en la planeación, ejecución y producción de eventos corporativos, relaciones públicas y proyectos integrales de tecnología. realizaron una donación de cubre bocas a Fundación CCB dado que, tras la contingencia sanitaria causada por la COVID- 19 se convirtieron en una herramienta básica para el cuidado de la salud y necesarios como parte de la nueva normalidad.

La donación constó de 450 cubrebocas plisados desechables marca Bioplastic Nature Plast.

Los cubrebocas fueron repartidos entre 5 organizaciones aliadas:

- Centro comunitario San José Milpa Alta (Milpa Alta, CDMX) para el uso en su comedor comunitario
- Centro Comunitario y Centro Cultural Casa del Éxodo (Magdalena contreras, CDMX) para el uso de NNA usuarios de sus servicios.
- Centro Comunitario Jardines de San Juan (Tlalpan, CDMX) utilizados para los usuarios del comedor comunitario y para las niñas y niños usuarios del preescolar comunitario.
- Brigada Callejera de apoyo a la mujer “Elisa Martinez”, A.C utilizados entre mujeres que participan en sus programas de erradicación de causas que generan comercio sexual.
- Red de mujeres emprendedoras de la comunidad de San Nicolás de los Ranchos, Puebla.





Nuevos proyectos



Programa de Desarrollo económico de mujeres de las comunidades de San Nicolás de los Ranchos, Puebla.

A mediados del año 2022, iniciamos el Programa de Desarrollo Económico dirigido a 100 mujeres de la comunidad del municipio de San Nicolás de los Ranchos, Puebla, en alianza con el DIF Municipal y con la Fundación Moisés Itzkowich.

El municipio de San Nicolás de los Ranchos es de acuerdo con datos del Coneval uno de los cinco municipios más pobres del Estado de Puebla. Se trata de un municipio de migrantes varones quienes en general se encuentran ausentes de la comunidad durante gran parte del año, quedando en su mayoría mujeres quienes no cuentan con espacios para desarrollar sus capacidades y habilidades para mejorar la producción de sus productos para el autoconsumo.

El Programa de Desarrollo Económico tiene el objetivo de:

- Fortalecer las habilidades socioemocionales de las mujeres, para empoderarlas
- Brindar herramientas enfocadas al desarrollo de estrategias de ventas
- Formar una red de mujeres emprendedora.

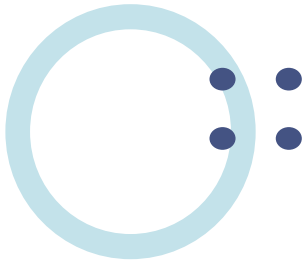
El programa continúa en implementación y hasta el momento hemos logrado:

- La participación activa de 50 mujeres en el primer taller de habilidades socioemocionales
- 35 mujeres han participado en el taller de estrategias de ventas
- 25 mujeres han participado en el taller de formación de la red emprendedora
- 19 mujeres se han integrado a la Red de mujeres emprendedoras de San Nicolás de los Ranchos.

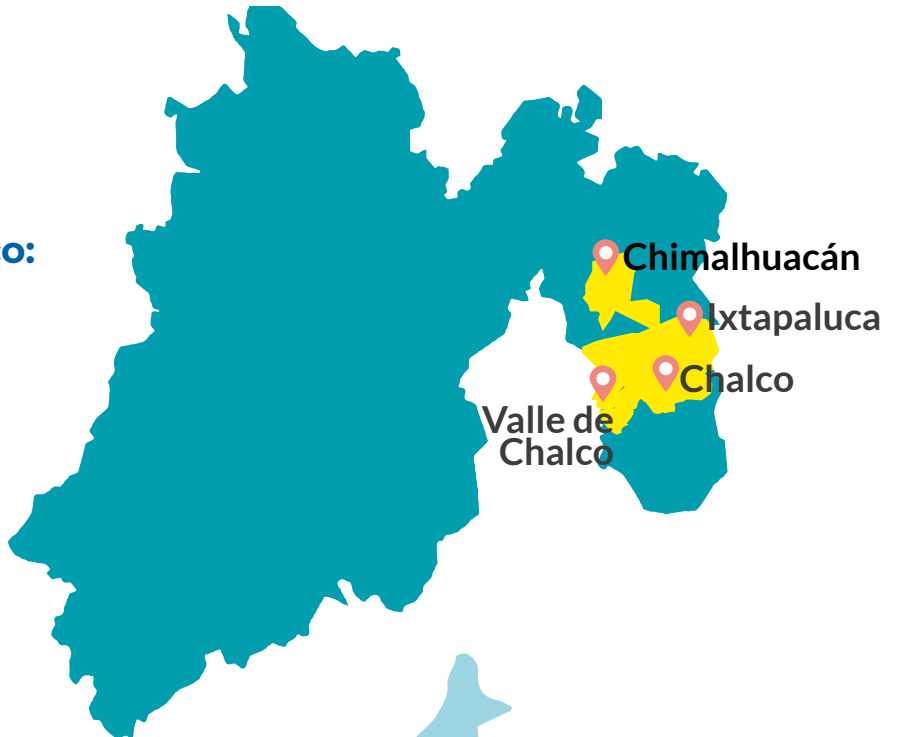


En donde trabajamos

Ciudad de México:



Estado de México:



Puebla:



Nuestra contribución a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**

**FIN DE LA
POBREZA**



Acercando servicios de atención prioritaria a la población vulnerable

**IGUALDAD
DE GÉNERO**



Empoderando principalmente a las niñas y a las mujeres

**REDUCCIÓN
DE LA
DESIGUALDAD**

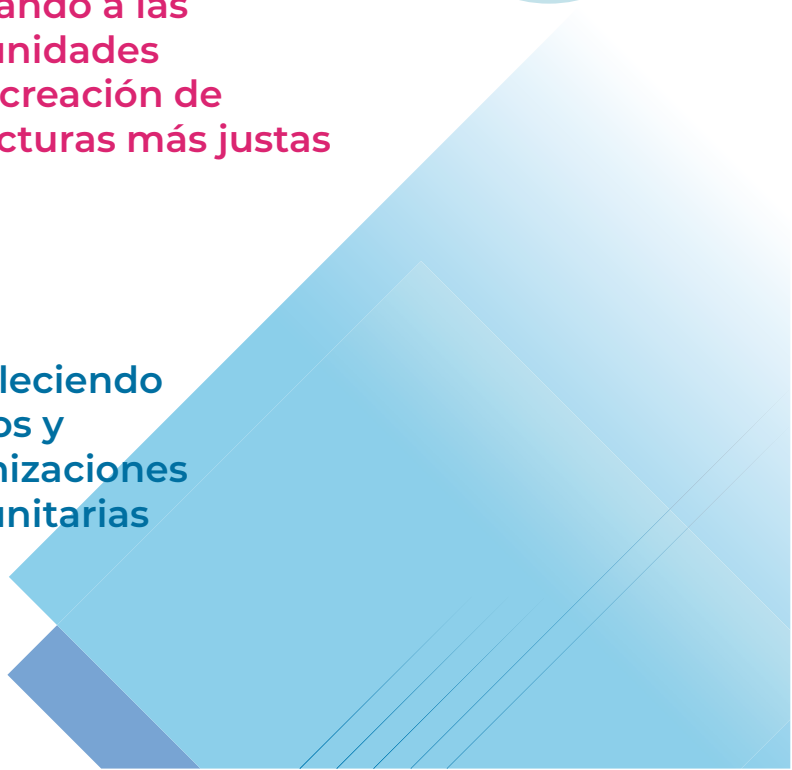
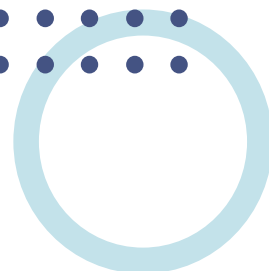


Apoyando a las comunidades en la creación de estructuras más justas

**PAZ, JUSTICIA E
INSTITUCIONES
SÓLIDAS**



Fortaleciendo grupos y organizaciones comunitarias



Nuestra comunicación



En 2022 tuvimos comunicación con



7,359 seguidores



Videos

Ver todo



Fundacion Ccb lap
3 d · 🌐



1,706 seguidores



Inicio

Explorar

Notificaciones

Mensajes



Fundación CCB

1.964 Tweets

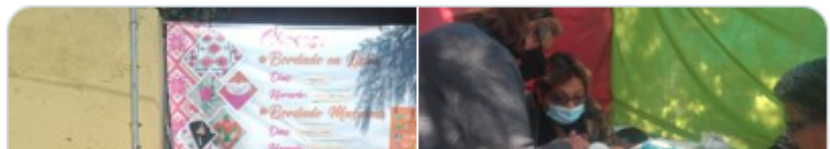
Siguiendo

Tweet promocionado

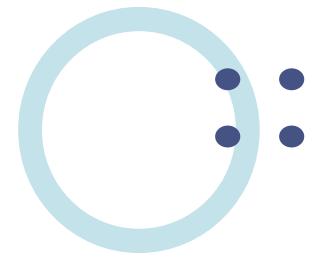


Fundación CCB @fundacionccb · 1 feb.

Hoy estuvimos con el grupo Artesanal Solearte, integrantes de la red de mujeres emprendedoras de Tláhuac-Chalco. Ellas se encuentran en la calle Independencia en el Barrio San Antonio, Municipio de Chalco.

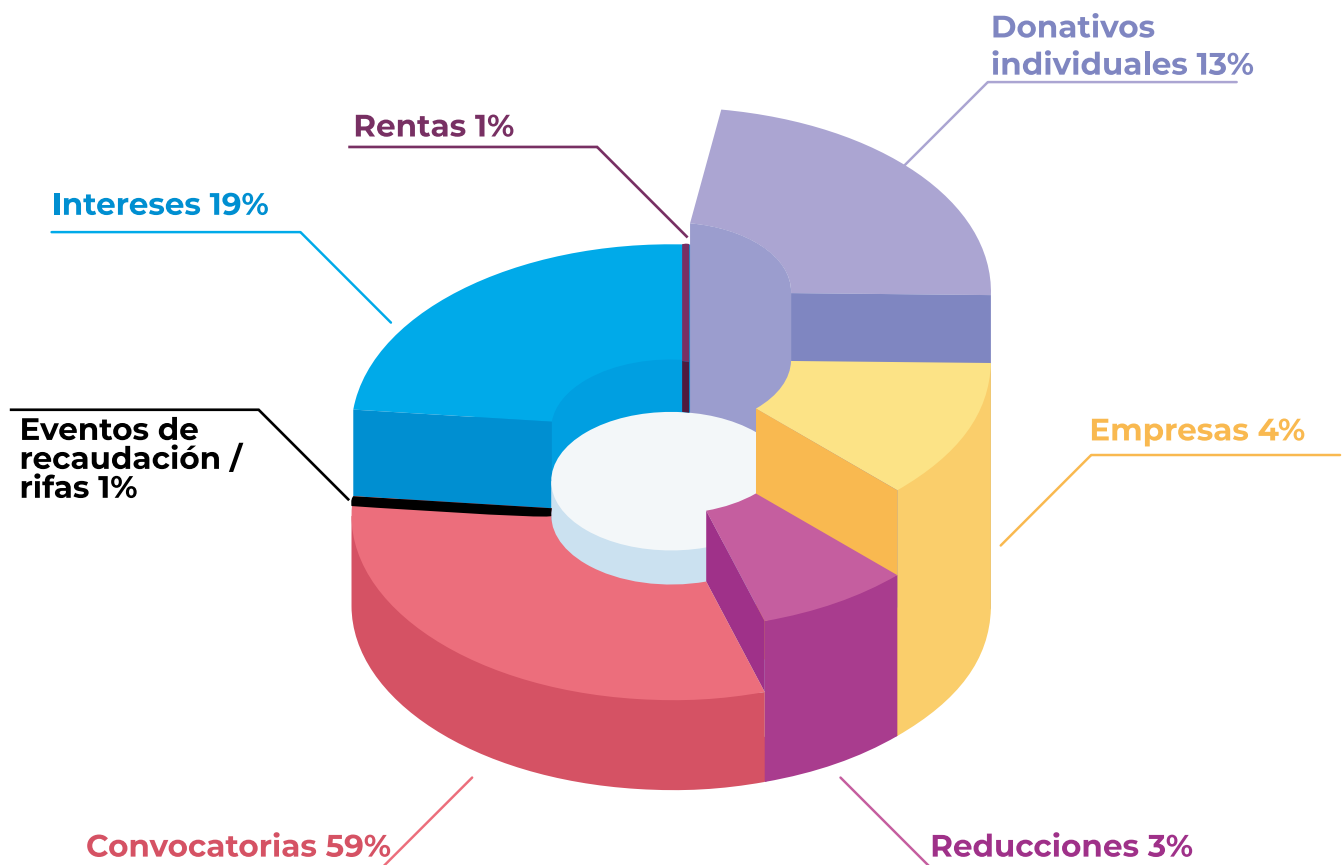


Transparencia y rendición de cuentas



Este año fuimos apoyados por:

- Fundación Moisés Itzkowich A.C. \$300,000.00
- Nacional Monte de Piedad IAP \$183,750.00
- Fundación Sertull A.C. \$250,000.00
- GNP Donativo en especie aproximadamente por \$20,000.00



Nuestros aliados

- Asociación Mexicana de Lucha contra el Cáncer A.C.
- Red Contra el Cáncer
- Cemefi A.C.
- Fundación Luis Pasteur IAP
- Fundación Fomento de Desarrollo Teresa de Jesús I.A.P.
- Junta de Asistencia Privada de la Ciudad de México
- Nacional Monte de Piedad I.A.P.
- GNP
- Acción Ciudadana Frente a la Pobreza
- Fundación Sertull A.C.
- World Vision México
- Fundación Moisés Itzkowich A.C.
- Red de Asociaciones y Fundaciones Empresariales- Fundación
- Grupo México
- Universidad ORT México
- DIF San Nicolás de los Ranchos



Benefactores individuales

- Familia Domínguez
- Señor Mario Ortega Sampson
- Señora María Del Pilar Colín
- Tecnología Química Especializada S.A. DE C.V.
- Infomedia S.A. de C.V.
- Señor Juan Enrique Murguía Pozzi
- Señor Mario Ortega Morales
- Guillermo Sahagún Prieto

Nuestro equipo

· Patronato

Cecilia Domínguez Díaz Ceballos/ Presidenta

José Manuel Domínguez Díaz Ceballos/ Secretario

Guillermo Benigno Sahagún Prieto/ Tesorero

· Vocales

Sra. Luz Cecilia Díaz Ceballos y Compeán

Óscar Tenopala García

Gabriel de Jesús Rosales Hueso

Germán Araujo Mata

· Consejo:

Agustina León Silva

Armando Acevedo Báez

· Operaciones

Salvador Vázquez Fernández/ Director General

Rosario Castillo Almaraz/ Desarrollo Económico

Norma Castillo Bonfil/ Desarrollo Comunitario

Adriana Pastrana Rodríguez/

Administración y Finanzas



Información para donar

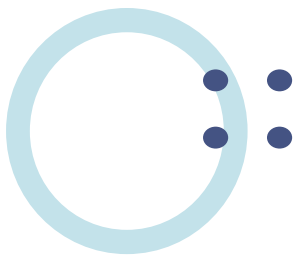


- **En efectivo**

Cuenta de cheques Banamex a nombre del
Centro de Comunicación Cristiana de Bienes I.A.P.
Sucursal 266 Cta. 1526397- CLABE interbancaria: 002180026615263972

- **En especie, a través de tu tiempo**

- **PayPal:** *A nombre del Centro de Comunicación Cristiana de Bienes I.A.P.*



Gracias



Fundación CCB
Centro de Comunicación Cristiana de Bienes, I.A.P.
comparte



@fundacionccb



Fundacion
Ccb Iap



@fundacionccb

**Centro de Comunicación Cristiana
de Bienes IAP**

Periférico Sur 4929, Col. Arenal Tepepan,
alcaldía Tlalpan, Ciudad de México, C.P. 14610
Teléfono 5641 4989 y 5489 5772
ccbienes@fundacionccbiap.org.mx